



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลสบเมย  
ตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของ  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลสบเมย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
(รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลสบเมย

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)	๕
ภาคผนวก	
เอกสารอ้างอิง	๙

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุม/อบรม ๒. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต (ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสบเมย	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการ ทุกระดับ (ต่อ)	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ ๓. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลสบเมย	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนช่องทางใน การแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA จากหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสbcm	โรงพยาบาลสbcm ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕	ธ.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก ทักษะ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามและทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาคราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสbcm	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสำนึก ทักษะ และพฤติกรรมที่ดี สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม	๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๒. จัดประชุม/อบรม ให้ ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดสามารถนำ ความรู้เรื่อง การคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสบเมย	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ม.ค.๖๗	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลสบเมย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม  ๒.จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสบเมย	๑. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปรามปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต  - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๙๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://sobmoei.go.th">http://sobmoei.go.th</a>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๕ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๙๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://sobmoei.go.th">http://sobmoei.go.th</a> ๔. ติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลสบเมย เลขที่ ๒๔๘ ม.๓ ต.แม่คะตวน อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น

๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสbcmยโสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสbcmย	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี
---	--	---	---

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการรับข้อร้องเรียนของหน่วยงานโรงพยาบาลสbcmย	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://sobmoei.go.th">http://sobmoei.go.th</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสบเมย	
--	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://sobmoei.go.th">http://sobmoei.go.th</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสบเมย	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลสบเมย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์พิทยา หล้าวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสบเมย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสบเมย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์พิทยา หล้าวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย



## ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลรักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

### ภารกิจ

โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานโรงพยาบาลสมเด็จ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศรัทธา และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

## เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

## กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน กลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงาน ของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับอำเภอ

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

## คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสบเมย

๑. นายพิทยา หล้าวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย	ประธานกรรมการ
๒. นายอรรถ สุขเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	รองประธานกรรมการ
๓. นางศรุตยา กาญจนะอังกูร	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๔. นายอาทิตย์ จิรพงศธรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๕. นางภควรรณ ทองอินทร์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๖. นางเอี่ยม สุวรรณสังข์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. นางศุภาพิชญ์ ตาคำ	หัวหน้างานการพยาบาล ER	กรรมการ
๘. นายสมชาติ ชุมนุมาสา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๙. นางสาวศยา จุฬารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๑๐. นางพุทมาศ ใจชุ่ม	หัวหน้างานหน่วยงานกลาง	กรรมการ
๑๑. น.ส.เสาวลักษณ์ กันทะเนตร	หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุนีย์ กุลศิริ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
๑๓. นายบุญมา โชติสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ

๑๔.นางจิรัชญา คำเอ้ย	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๕.นางอุมาภรณ์ มาละวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๖.น.ส.วรรณณา แสนจันทร์อำไพ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑๗.นายเจษฎา ต่อนรับ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

**รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสบเมย**

๑. นายพิทยา	หล้าวงศ์	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นายจักรี	คมสาคร	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายอรรถจัน	สุขเสริฐ	ตำแหน่งทันแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นายธีรวัฒน์	แสนมั่งกालะ	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ
๕. นายธีรธรรม	เมืองแก้ว	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ
๖. นายอาทิตย์	จิรพงศธรกุล	ตำแหน่งเภสัชกรรมชำนาญการ
๗. นางสาวศยา	จุฬารักษ์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางอนงค์	แปงมูล	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางสาวสุนีย์	กุลศิริ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายจรงค์ดี	อินตา	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวอัมพวรรณ	เยสุวรรณ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวภาพิชญ์	ตาคำ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางภควรรณ	ทองอินทร์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางอุมาภรณ์	มาละวิชัย	ตำแหน่งนักโภชนศาสตร์ปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวอังสุมาลี	สุวรรณเลิศ	ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๖. นายสมชาติ	ขุมนุมอาสา	ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๑๗. นายเจษฎา	ต่อนรับ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางรัชณี	ภัทรพิพัฒน์กานต์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๙. นางพรพรรณ	ศิริพงษ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๐. นายสมบัติ	ผดุงกิจ	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๒๑. น.ส.วรรณณา แสนจันทร์อำไพ		ตำแหน่งนักวิชาการปฏิบัติการ
๒๒. นางปณชยา	วงศ์ศิริสกุล	ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๓. นางอรทัย	พรหมใจดี	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
๒๔. นายจินโย	หน่อมมาลา	ตำแหน่งนายช่างเทคนิค
๒๕. นางสาวนภัสวรรณ	รัตน์	ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี
๒๖. นางแสงระวี	ตะวังทัน	ตำแหน่งพนักงานซักฟอก
๒๗. นางสาวพิน	คำภีระ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
๒๘. นายวันชัย	ศรีวันมีลาภ	ตำแหน่งพนักงานเปล
๒๙. นายวิฑูรย์	แสนคำ	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๓๐. นางเสาวลักษณ์	อินสุชิน	ตำแหน่งแพทย์แผนไทย
๓๑. นางจิรัชญา	คำเอ้ย	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



๓๒. นางภารดี	พรพนาสกุลทอง	ตำแหน่งพนักงานประจำตึก
๓๓. นางสาวสายทิพย์	ราศี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
๓๔. นางสาวสุภาภรณ์	พุทธรัตน์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
๓๕. นายบุญมา	โชติสกุล	ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๖. นายพงศวัฒน์	สมแก้ว	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๓๗. นายณัฐพงศ์	รักษา	ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
๓๘. นางสาวเบญจพร	บัวกล้า	ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๙. นางสาวสุดารัตน์	ศิริ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๐. นางสาววราภรณ์	สุระ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๑. นายอำนาจ	แก้วมณี	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค
๔๒. นางสาวจุฑารัตน์	แก้วมณี	ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้
๔๓. นางสาวสุภัทรร	อภิวังศัพนา	ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖